



GESTÃO DE ABSENTEÍSMO



O CENÁRIO

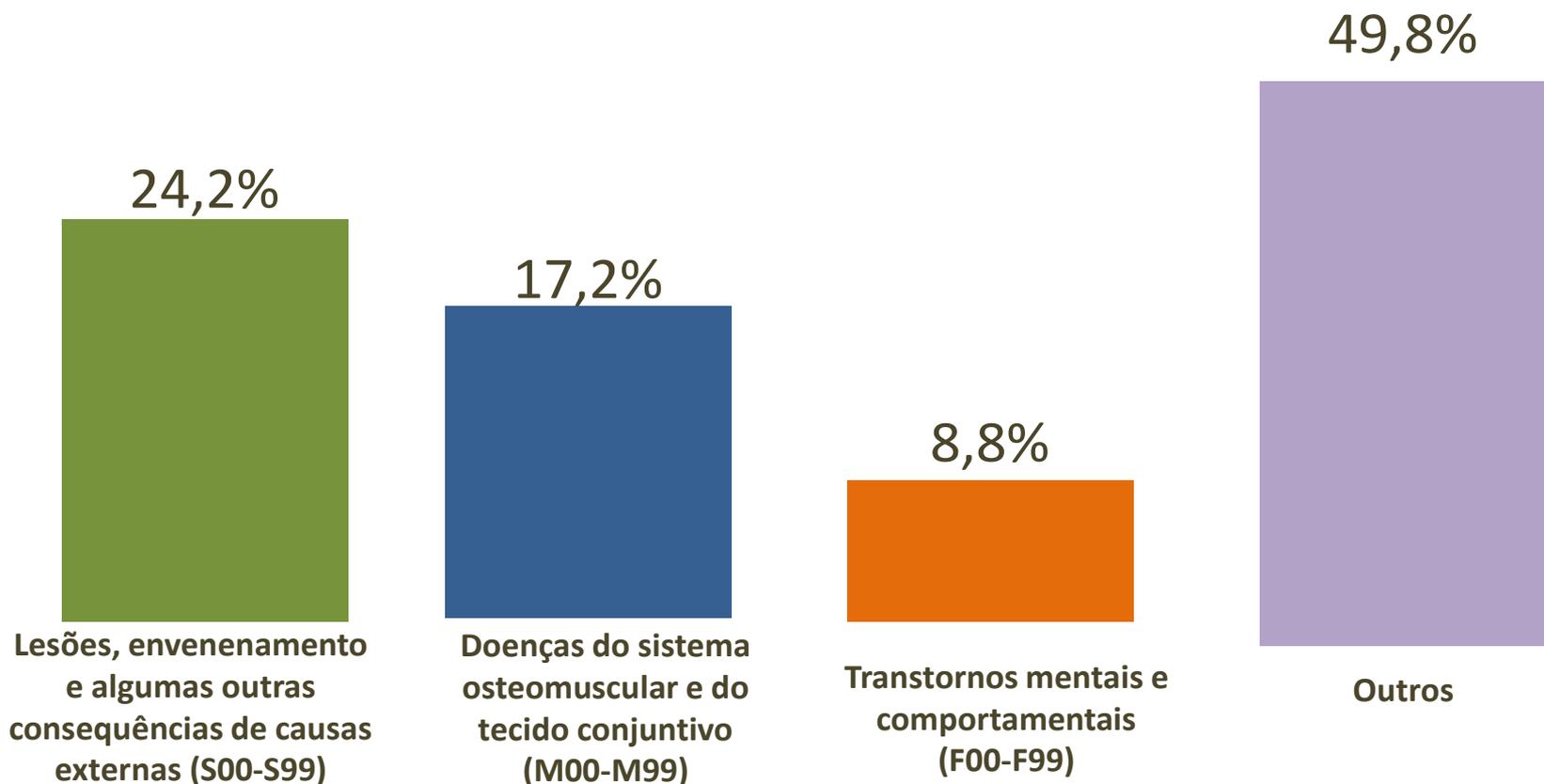
- dados -

O **absenteísmo** é um fenômeno de alcance mundial que tem crescido significativamente nos últimos anos trazendo **impactos econômicos e sociais** aos trabalhadores e indústrias brasileiras.

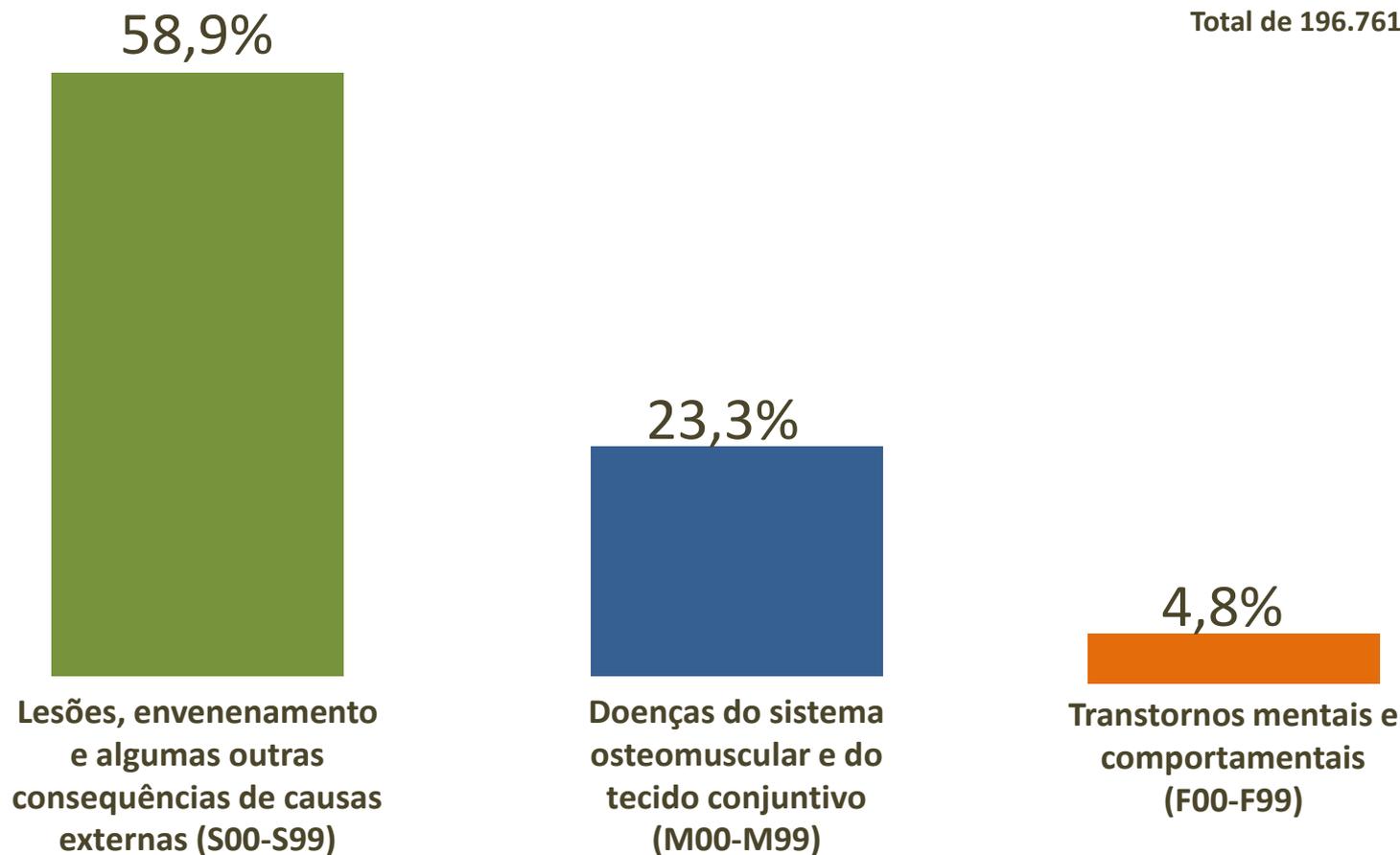
Dentre as principais **causas do afastamento** do trabalho demonstradas nos números de benefícios pagos pelo Instituto Nacional de Seguro Social (INSS) estão os **acidentes e lesões**, as **doenças osteomusculares e do tecido conjuntivo** e os **transtornos mentais e comportamentais**.

Percentual de auxílios doença previdenciários (B31) concedidos a afastamentos maiores de 15 dias, segundo os CIDs mais frequentes em todos os setores econômicos. Brasil, 2015.

Total de 1.828.337 afastamentos



Percentual de auxílios doença acidentários (B91) concedidos a afastamentos maiores de 15 dias, segundo os CIDs mais frequentes em todos os setores econômicos. Brasil, 2015.



E quais os IMPACTOS FINANCEIROS DO ABSENTEÍSMO?





O CENÁRIO no Brasil: uma cultura rotineira

ABSENTEÍSMO

Atestado Médico Expedido para justificar o afastamento do trabalho de 1 a 15 dias.
Período pago pela Empresa

Afastamento Previdenciário (INSS)

Inicia a partir do 16º dia / Requer “Perícia Médica” – Incapacidade

Doença Comum – Benefícios 31, 32

Responsabilidade do INSS

Acidente/Doença Ocupacional – Benefícios 91, 92, 93, 94

Responsabilidade da Empresa

Estabilidade 12m
Ação Regressiva
Jurisprudência

SAT
FGTS

ATESTADOS

Requisitos legais

- Ser emitido por médico ou odontólogo
- Nome do beneficiado
- Nome, carimbo e assinatura do médico ou dentista
- Número de dias
- Data de início

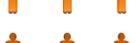
ATESTADOS

- CID: Depende de autorização expressa do paciente
- Acompanhante: CLT –
Art. 473, inc. X: 2 dias para acompanhar gestante;
Art. 473, XI: 1 dia por ano para acompanhar crianças até 6 anos.

ABSENTEÍSMO - MOTIVOS

**ABSENTEÍSMO
MÉDICO**
MULTIFATORIAL

fatores de trabalho;
fatores sociais;
fatores culturais;
fatores de personalidade;
fatores de doenças.

-  fatores ligados à insatisfação com o trabalho
-  alcoolismo
-  falta de liderança ou supervisão
-  problemas domésticos
-  quebra de coesão do grupo
-  tratamento injusto
-  idade
-  doença e lesão
-  questões ligadas ao gênero
-  problemas de transporte

ABSENTEÍSMO – FATORES RELACIONADOS

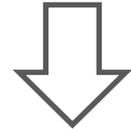
Absenteísmo Maior

Jovens 18 a 30 anos
Entre 1-2 anos de empresa
Pior Clima
Causas de Insatisfação
Bom Mercado de Trabalho
Alto Turnover
Desempenho da Organização Ruim
Motocicleta
Futebol
Permissividade da Supervisão
Meses de Inverno



Absenteísmo Menor

Maior Salário
Maior Atenção
Melhor Clima
Atendimento Assistencial Interno
Bom Desempenho da Organização

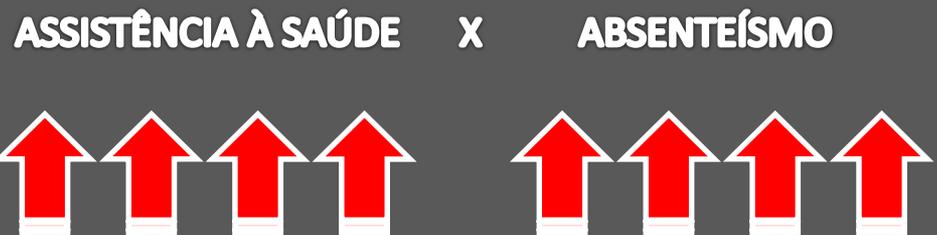


Perfil:

*Menor QI
Maior Dependência
Inseguros
Mais Preocupados*

QUALIDADE DE VIDA X ABSENTEÍSMO

O Paradigma da Assistência à Saúde X Absenteísmo



Índice de Gravidade

$$\frac{\text{Horas perdidas}_\text{}}{\text{Horas possíveis trabalhadas}} \cdot X 100$$

Índice de Frequência por Atestados

$$\frac{\text{Número de atestados no mês}}{\text{População de risco}} \cdot X 100$$

Índice de Frequência por Trabalhador

$$\frac{\text{Número trabalhadores com um ou mais atestados mês}}{\text{População de risco}} \cdot X 100$$

**CUSTOS COM
ACIDENTES E
AFASTAMENTOS
PREVIDENCIÁRIOS**



NTEP

Nexo Técnico Epidemiológico
Previdenciário (Dec. 6.042/07)

Relação entre Doenças e Atividade

CNAE

Código Nacional de
Atividades Econômicas

x

CID 10

Classif. Internacional de
Doenças

*banco de dados do INSS de afastamentos
por doença comum e acidentes;

*calculado pela fórmula estatística da
“Razão de Chances > 1”



CID M Osteomuscular

CID F Transtornos mentais

CID S Trauma / lesões

FAP

Fator Acidentário de Prevenção
(Dec. 6.257/07)

Indicador de Sinistralidade **0,5 a 2,0**

CAT e BENEFÍCIOS

Acidentes, Trajeto,
Doenças Ocup. e NTEP

x

CNPJ

Estabelecimento

nº de casos - **Frequência**

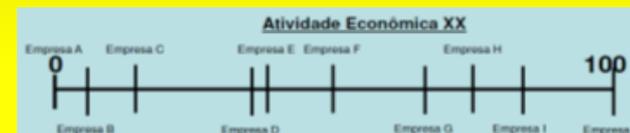
tempo dos afastamentos - **Gravidade**

valor dos benefícios pagos - **Custo**

35%

65%

Ranking



LEGISLAÇÃO RAT | SAT

RAT

Riscos Ambientais do Trabalho
(Dec. 6.957/09)

Alíquotas de Risco por Atividade (CNAE)

Risco
ALTO

=

3%

> 50%

Risco
MÉDIO

=

2%

Risco
BAIXO

=

1%

SAT

Seguro Acidente do Trabalho
(CF e Lei 8.212/91)

GIIL-RAT ou RAT Ajustado

FAP

x

RAT

% sobre o total da remuneração
devida a qualquer título, aos segurados
empregados e trabalhadores avulsos.

MÁLUS

FAP 1,4552

SAT 4,3656 %

EXEMPLOS

RAT 3%

BÔNUS

FAP 0,8860

SAT 2,6580%

[Esqueci minha senha](#)

Versão sem audio

Rever

Dados da Empresa por Estabelecimento

Título da simulação

CNPJ do estabelecimento

UF

RAT

Ano de vigência

Valor da folha de pagamento para um mês

Estimativa de reajustes coletivo

Número de meses com reajuste

Código do CNAE

ESTUDOS DO FAP - 2013

Dados que compõem o Programa Satisfatoriedade FAP conforme Resolução CNPS Nº 1.218/2008

Registros de acidentes do trabalho:	85	85	Auxílio-doença por acidente do trabalho - B91:	17	18
Nexo Técnico Previdenciário sem CAT vinculada:	15		Aposentadoria por invalidez por acidente do trabalho - B92:	1	
Massa Salarial:	98.658.232,41		Pensão por morte por acidente do trabalho - B93:	0	
Número Médio de Vínculos:	598,0833		Auxílio-acidente por acidente do trabalho - B94:	0	
Total de empresas na subclasse CNAE:	2.742				
			Valor Total de Benefícios Pagos:	771.497,35	

✓ Saiba como foram realizados os cálculos dos Indicadores da Empresa

Indicadores da Empresa

Índice de Frequência:	167,2008	Número de Ordem de Frequência:	2.089,0095	Percentil de Ordem de Frequência:	76,1769
Índice de Gravidade:	3,3440	Número de Ordem de Gravidade:	1.510,2576	Percentil de Ordem de Gravidade:	55,0623
Índice de Custo:	7,8199	Número de Ordem de Custo:	1.914,8010	Percentil de Ordem de Custo:	69,8213
Taxa Média de Rotatividade:	32,1441%			Índice Composto:	1,2933

✓ Saiba como foram realizados os cálculos para o Índice Composto e FAP

FAP

FAP Original:	1,2199	Data do cálculo:	30/09/2012	RAT = 3%
FAP sob efeito suspensivo				SAT 2013 = 3,6597%

DADOS DA EMPRESA

Valor da folha para os 12 meses no ano vigente R\$ 204.197.361,62

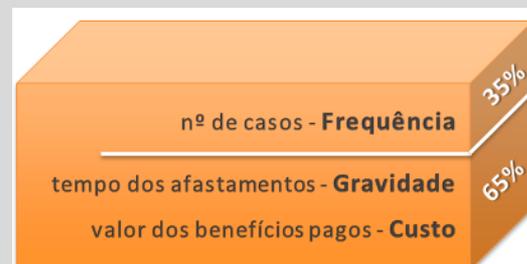
SAT a pagar no ano vigente 3,6597% R\$ 7.473.010,84

Acidente e Afastamento = ZERO
(FAP = 0,5)

SAT mínimo a pagar no ano vigente (se FAP = 0,5) 1,5000% R\$ 3.062.960,42

Acréscimo do SAT ocasionado pelo FAP no ano vigente 2,1597% R\$ 4.410.050,42

85 Acidente
18 Afastamentos

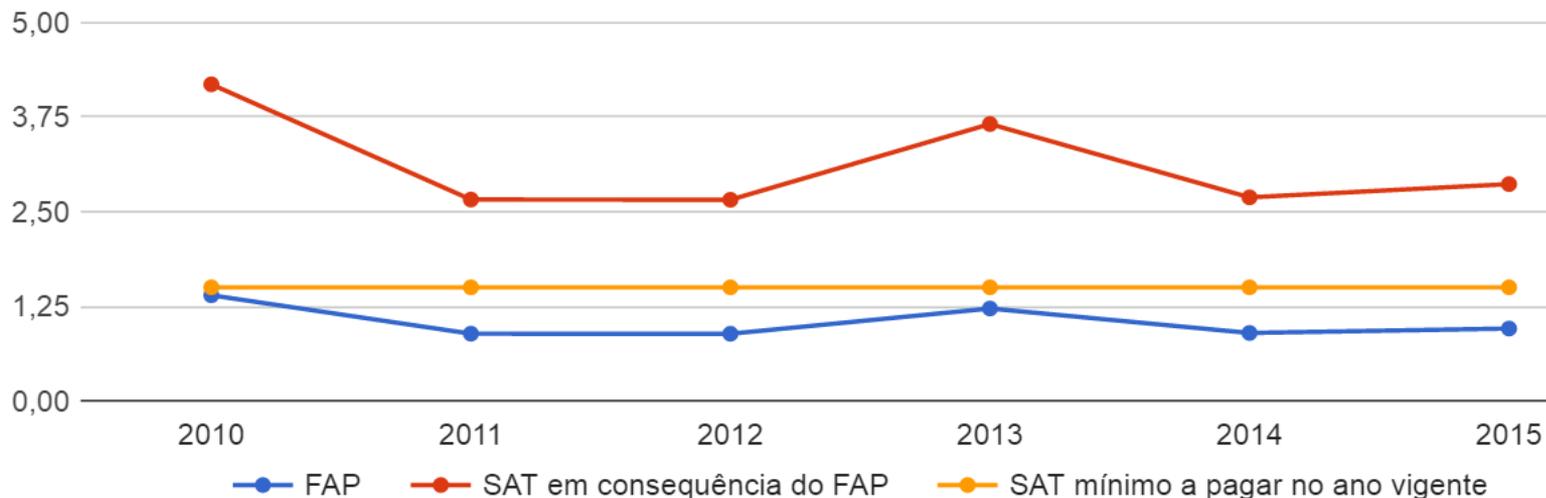


Valor por ACIDENTE para o ano vigente (impacto real*) 0,0073% R\$ 14.985,61

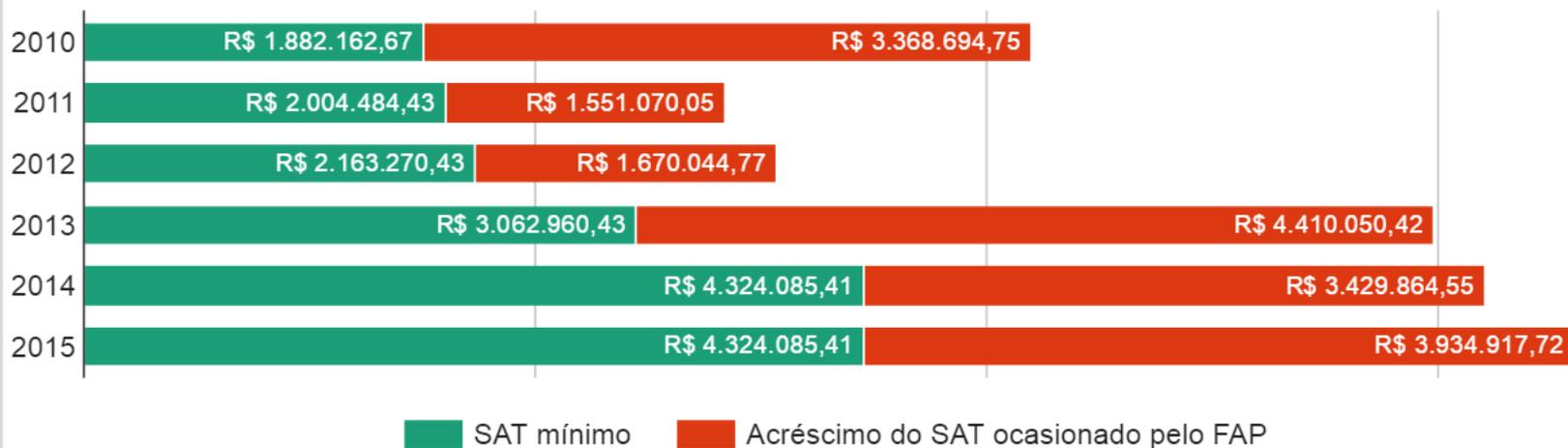
Valor por AFASTAMENTO para o ano vigente (impacto real*) 0,0853% R\$ 174.237,43

ESTUDO DO HISTÓRICO DO FAP

SAT (GIIL-RAT / RAT ajustado) a pagar no ano vigente (%)

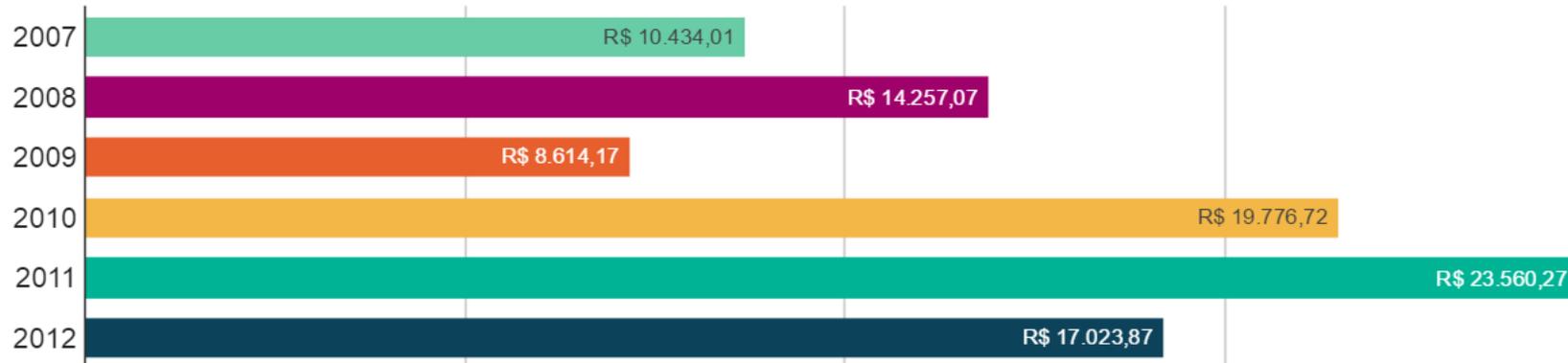


SAT (GIIL-RAT / RAT ajustado) a pagar no ano vigente (R\$)



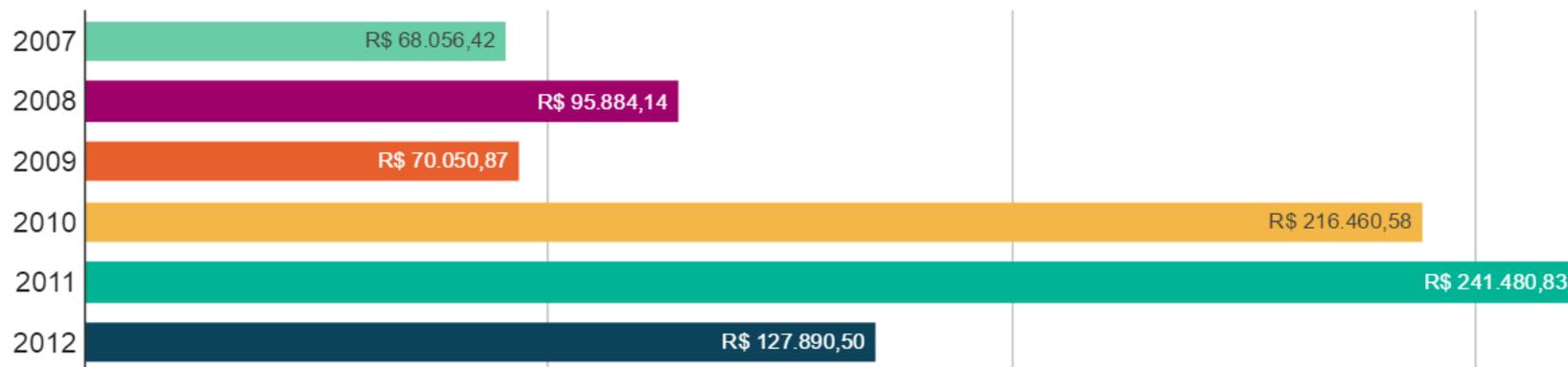
ESTUDO DO HISTÓRICO DO FAP

Valor pago por ACIDENTE conforme o ano de ocorrência



Valor médio por ACIDENTE conforme ano de ocorrência: R\$ 15.611,02

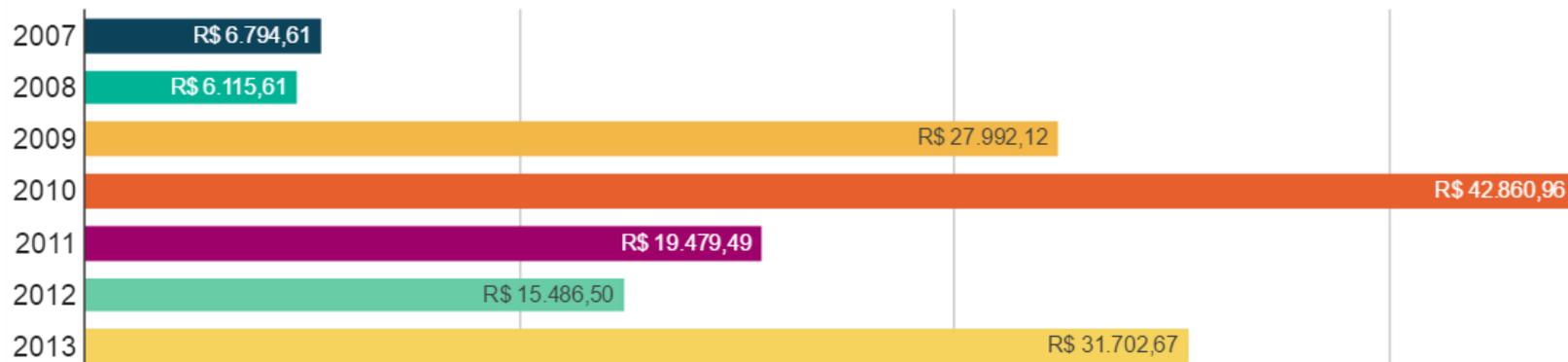
Valor pago por AFASTAMENTO conforme o ano de ocorrência



Valor médio por AFASTAMENTO conforme ano de ocorrência: R\$ 136.637,22

ESTUDO DO HISTÓRICO DO FAP

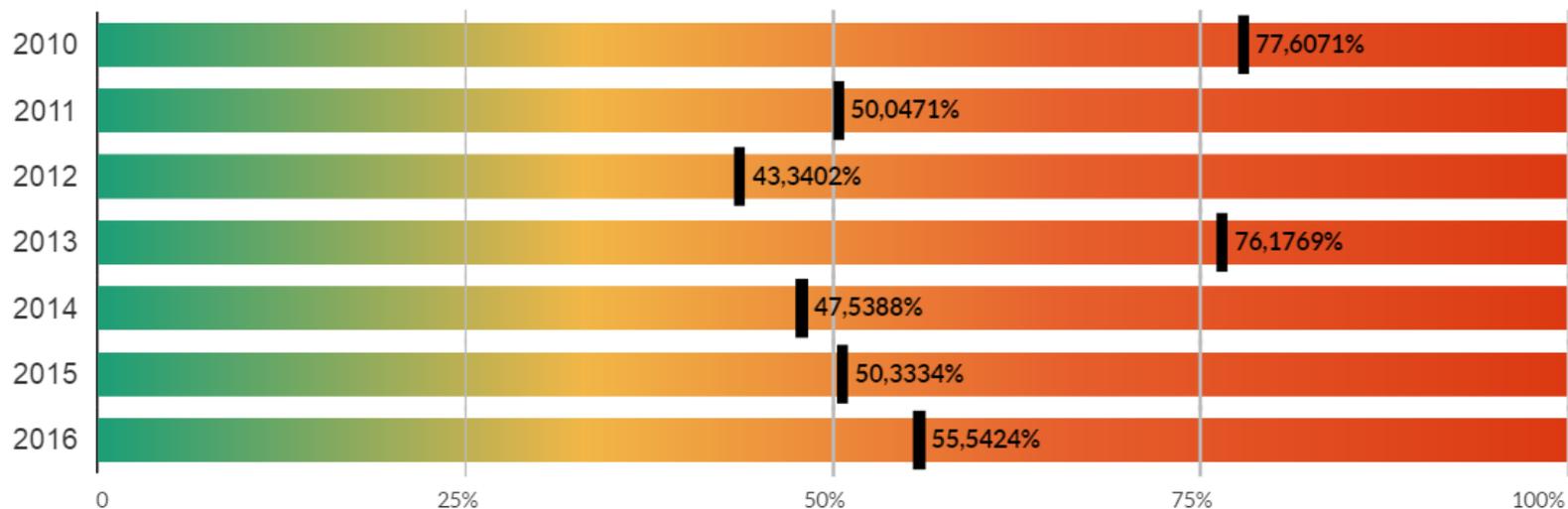
Valor pago por AFASTAMENTO para fins de ação regressiva



Valor médio por AFASTAMENTO para fins de ação regressiva: R\$ 21.490,28

Percentil de ordem de frequência

(Indica a posição de sua empresa entre os concorrentes com mesmo CNAE)



Principais pontos a observar para gerenciar absenteísmo

- Afastamentos
- Nexos previdenciários
- FAP
- Análise e controle epidemiológico

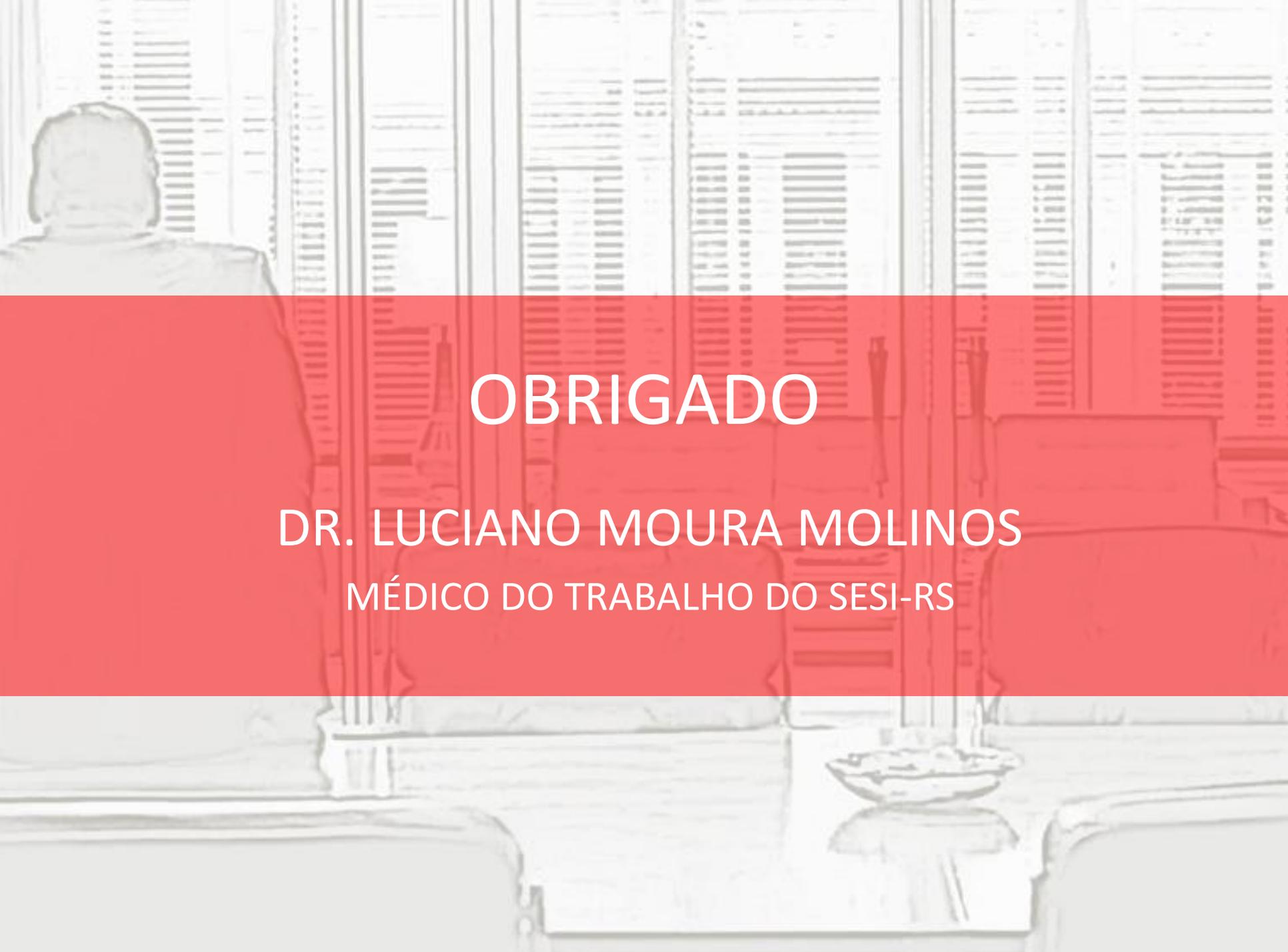
MODOS DE ATUAÇÃO

Técnica

- Reduzir efetivamente os acidentes e doenças relacionadas ao trabalho

Comportamental – Pró-ativa

- Evitar os afastamentos previdenciários
- Comprometer as gerências e as lideranças diretas
- Utilizar os limites da legislação trabalhista, previdenciária, normativa e da ética
- Influenciar médicos peritos do INSS (carta protocolada)
- Documentação impecável (“perfil de seguradora”)
- Criação de política interna de aceitação de atestados
- Análise crítica da situação interna da empresa (ambiente, ergonomia, relacionamento interpessoal, valorização)
- Promoção da saúde



OBRIGADO

DR. LUCIANO MOURA MOLINOS
MÉDICO DO TRABALHO DO SESI-RS